

ЗАТВЕРДЖЕНО  
на конференції трудового колективу  
протокол від 30 грудня 2020 р.

**Зміни та доповнення до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**  
**ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**  
**імені В.Н. КАРАЗІНА**  
**НА 2020-2024 РОКИ**

м. Харків  
2021

## **В основному тексті колективного договору:**

### **Розділ 1**

В пункті 1.2 після слів «соціальний діалог» додати слова «в Україні».

### **Розділ 4**

Пункт 4.3 викласти у такій редакції:

«Забезпечувати виконання науково-дослідних робіт та розробок, що відповідають світовому рівню та сприяють удосконаленню навчального процесу. Сприяти зростанню професійної майстерності науково-педагогічних та педагогічних працівників, для яких університет є основним місцем роботи.

Для забезпечення якості навчального процесу здійснювати підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних та педагогічних працівників не рідше одного разу на п'ять років відповідно до плану і в обсязі, встановленому законодавством. Фінансування підвищення кваліфікації здійснювати відповідно до затвердженого кошторису доходів та видатків університету, в тому числі за рахунок власних надходжень до спеціального фонду у сфері освітньої діяльності.

Створювати працівникам університету належні організаційно-економічні умови для високопродуктивної праці.»

Додати до пункту 4.7 абзац такого змісту:

«На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру може запроваджуватись дистанційна (надомна) робота, гнучкий режим робочого часу, а у разі зупинення роботи - простій».

### **Розділ 6**

Пункт 6.6.1 викласти у такій редакції:

«Атестація робочих місць за умовами праці проводиться працівникам при повній зайнятості робочого часу (40 годин на тиждень). Пільги та компенсації за шкідливі, важкі, особливо шкідливі, особливо важкі умови праці (доплата до заробітної плати, додаткова відпустка, скорочена тривалість робочого часу) встановлюються працівникам на підставі атестації робочих місць, визначених картами умов праці, згідно з Додатками 10 та 11.»

### **Розділ 8**

Після пункту 8.3 додати пункт 8.3.1 такого змісту:

«Надання службового житла здійснюється у відповідності до «Порядку надання службових жилих приміщень науково-педагогічним та науковим працівникам Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна».

**В додатках до колективного договору:**

**Додаток І**

Комплексні заходи з охорони праці у Харківському національному університеті  
імені В.Н. Каразіна на 2021 рік

	Найменування робіт та заходів	Планова вартість робіт, тис. грн.	Термін вико- нання, квартал	Відповідальний за виконання
	Придбати протипожежне обладнання та провести чергову перезарядку вогнегасників.	120,0	1-4	Ляхно Б.О.
	Провести випробовування та придбати засоби індивідуального захисту від ураження електричним струмом для електротехнічного персоналу.	9,0	1-4	Кравченко О.М.
3	Провести медогляд працівників, які працюють у шкідливих та небезпечних умовах: 250 осіб — НДІ гігієни праці та профзахворювань ХМУ, 70 осіб — які працюють із джерелами іонізуючого та неіонізуючого випромінювання.	100,0 49,0	3-4	Куліш С.М., Давидова І.В., Шевцова Д.М.
4	Забезпечити працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ (халати, куртки бавовняні (теплі), костюми, спецвзуття, маски медичні захисні та ін.) згідно з «Переліками», внесеними у Колективний договір ( 800 осіб).	250,0	1-4	Декани, директори, керівники структурних підрозділів, Єськов В.В.
5	Забезпечити: - милом працівників, робота яких пов'язана із забрудненням; - дезінфікуючими засобами для обробки рук.	45,0	1-4	Орлов О.М., Рябенський В.І., Рева М.І., Єськов В.В.
6	Забезпечити утилізацію акумуляторів, шин, відпрацьованих люмінесцентних ламп, моніторів, що містять пари ртуті.	38,0	1-4	Маркова В.В.
7	Провести атестацію 10 робочих місць за умовами праці, де є несприятливі фактори.	25,0	1-2	Катрич В.О. Давидова І.В.
8	Провести лабораторні інструментальні виміри шкідливих факторів на робочих місцях.	24,0	2-3	Давидова І.В.
9	Провести лабораторні виміри санітарно – гігієнічних факторів у гуртожитках та навчальних корпусах.	120,0	2	Рева М.В.; Орлов О.М.;
10	Укомплектувати медикаментами та	15,0	2	Орлов О.М.

	перев'язувальними засобами: а) медичні аптечки для надання домедичної допомоги співробітникам структурних підрозділів університету. б) медичні пункти для надання першої медичної допомоги співробітникам.			Горобцов В.М.; Рябенський В.І.; декани, директори, керівники структурних підрозділів, Єськов В.В.
11	Провести дезактивацію одягу, забрудненого радіоактивними речовинами.	6,0	1-4	Шевцова Д.М.; Ларін В.І.; Божков А.І.
12	Провести метрологічну повірку дозиметричних, радіометричних і спектрометричних приладів та акредитацію служби радіаційної безпеки.	35,0	1-4	Шевцова Д.М.
13	Провести чергове навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки посадових осіб і працівників відділу охорони праці; працівників, які працюють на роботах підвищеної небезпеки (оператори газових котелень та теплових пунктів; працівники, які працюють із посудинами підвищеного тиску; електромеханіки ліфтів; електрогазозварники та інші).	120,0	1-4	Рябенський В.І.; Антонов П.О.; Плетньов Ю.Г. Кравченко О.М.; Лавидова І.В.; Ляхно Б.О.
14	Придбати нормативно-технічну літературу з охорони праці (передплата професійних видань, друкування табличок, журналів з охорони праці та ін.).	5,0	1-4	Лавидова І.В.;
15	Обладнати інформаційні стенди з охорони праці та пожежної безпеки в приміщеннях теплових пунктів і газових котелень.	6,0	1-4	Рябенський В.І.; Антонов П.О.
16	Провести утилізацію відходів хімічних та радіоактивних речовин.	50,0 10,0	2-4 4	Калугін О.М.; Маркова В.В.; Ларін В.І.; Шевцова Д.М.
17	Провести обстеження герметичності закритих джерел іонізуючого випромінювання.	16,0	1-4	Шевцова Д.М.
18	Забезпечити отримання декларації відповідності газового обладнання в котельнях університету.	28,0	2-4	Рябенський В.І.
	УСЬОГО	1071,0		

## Додаток 2

Пункт 3.4.5 викласти у такій редакції: «термін «прожитковий мінімум» означає прожитковий мінімум, встановлений у поточному році для працездатних осіб відповідно до законодавства».

## Додаток 4

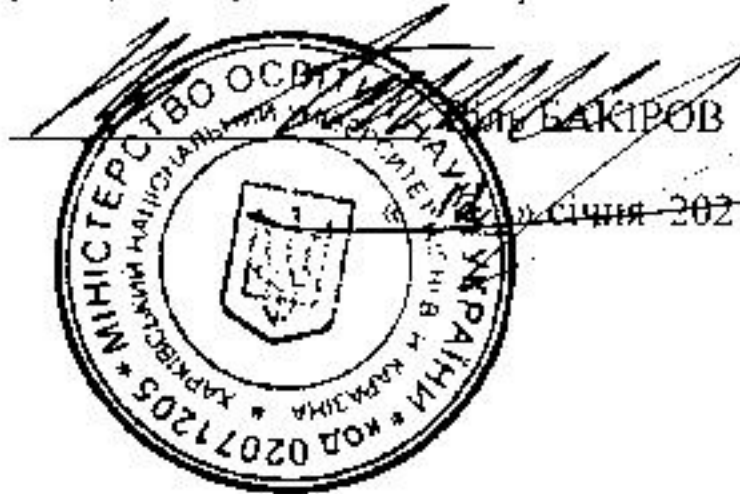
Останній абзац пункту 3 вилучити, замість нього після пункту 3 додати пункт 3.1 з наступною назвою і текстом:

«3.1. Преміювання за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019 – 2025 роки.

Науково-педагогічні та інші працівники преміюються відповідно до «Порядку преміювання науково-педагогічних та інших працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019 – 2025 роки».

В пункті 9 до переліку «– за зразкове виконання своїх обов'язків, пов'язаних:» додати «з забезпеченням своєчасного оформлення документів для нарахування заробітної плати працівникам університету».

Ректор  
Харківського національного  
університету імені В.Н. Каразіна.



А.В. БАКІРОВ

«12» січня 2021 р.

Голова Первинної організації профспілки  
працівників освіти і науки Харківського  
національного університету  
імені В.Н. Каразіна



Анатолій ГОЛТВЯНСЬКИЙ

«12» січня 2021 р.

